

COMUNE DI GAMBASCA

PROVINCIA DI CN

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48

OGGETTO:

RICOSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE A SEGUITO DELLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO N. 36 DEL 14.11.2024 AD OGGETTO: "MODIFICA STATUTO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO. APPROVAZIONE "STIPULAZIONE DEI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO".

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. NARI MAURO	SINDACO	Sì
2. FIORINA PIERGUIDO	VICE SINDACO	Sì
3. FARINA BERNARDINO ANGELO	ASSESSORE	No
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dr.ssa Sonia ZEROLI, che conformemente a quanto previsto dal DL 18/2020, ha svolto la seduta in videoconferenza tramite un applicativo informatico che consente la partecipazione in videoconferenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, NARI MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE A SEGUITO DELLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO N. 36 DEL 14.11.2024 AD OGGETTO: "MODIFICA STATUTO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO. APPROVAZIONE "STIPULAZIONE DEI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 stabilisce che *“gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalla esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;

che il vigente quadro normativo, in materia di organizzazione dell'Ente locale, con riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dal D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche dell'amministrazione;

Con atto 11 marzo 2014 Rep. 663 ricevuto dal Segretario Comunale del Comune di Brondello, veniva costituita tra i Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambaasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, regolata dallo Statuto pubblicato sul BUR Piemonte n. 2 in data 9 gennaio 2014;

Con DGR 18 novembre 2014, n. 1-568, nell'adottare il primo stralcio della Carta delle forme associative del Piemonte, veniva sancita, tra le altre, la istituzione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso che, conseguentemente, dal gennaio 2015, ha iniziato ad operare concretamente;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 17 del 19.6.2015 è stato disposto:

- A far data dal 1° luglio 2015, il passaggio del personale dei Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambaasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront all'Unione Montana dei Comuni del Monviso in correlazione alla gestione delle funzioni comunali a questa attribuita in forza di previsioni statutarie, secondo la disciplina di cui all'art. 31 del D.Lgs. 165/2001.
- Che il passaggio dei dipendenti comunali all'Unione doveva avvenire in piena continuità di rapporto e nel rispetto dei seguenti punti qualificanti:
 - mantenimento dell'inquadramento e profilo professionale in essere, con situazione ferie e ore al 30 giugno 2015 certificata dal Comune di provenienza;
 - mantenimento, per il personale della categoria “D” che ne sia titolare presso il proprio Comune, della Posizione Organizzativa nell'importo goduto, con attribuzione delle responsabilità di uno o più servizi a livello di Unione;
 - mantenimento delle indennità aventi carattere di continuità erogate in atto dai Comuni (es. indennità di vigilanza, indennità di rischio ecc.);

- mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso del buono pasto per i dipendenti che ne beneficiano, alle medesime condizioni vigenti nell'Ente di provenienza che procederà a garantirne la continuità di fornitura in corso, nelle more di una regolamentazione complessiva;
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso dell'orario di lavoro in essere vigente nel Comune di provenienza, nelle more di una regolamentazione complessiva.
- Che tutto il personale dell'Unione veniva autorizzato a prestare servizio presso i Comuni a questa appartenenti, senza oneri a carico di questi ultimi e alle loro dipendenze funzionali, per lo svolgimento delle funzioni comunali residuali e per la migliore gestione del passaggio all'Unione delle funzioni a questa trasferite.
- La presa d'atto che i Comuni facenti parte dell'Unione si erano impegnati a trasferire all'Unione, a far data dal 1° luglio 2015, le risorse corrispondenti alle spese del personale da ciascuno trasferito, sia con riferimento al trattamento fondamentale che accessorio, inclusi oneri riflessi.

Dato atto che dal Comune di Gambasca risultavano “conferiti” ai sensi dell'art. 32, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 (“5. All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite”) alla dotazione organica dell'Unione n. 2 unità di personale:

Nominativo	Categoria Pos. economica	Profilo	Tipo rapporto	Area appartenenza di
BRONDINO Laura Claudia	D3	Istruttore	Indeterminato	Area amministrativa
BORGHINO Ivan	B3	Esecutore	Indeterminato	Area tecnica

Con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 36 del 14 novembre 2024 è stato modificato lo Statuto dell'Unione prevedendo il ritrasferimento ai Comuni di alcune funzioni, tra le quali Le “Risorse Umane” con decorrenza 01.01.2025;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 43 del 11.12.2024 è stato conferito ai Comuni il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 1.1.2025;

In conseguenza delle predette deliberazioni, a far data dal 1° gennaio 2025, dovranno essere “riassorbite” alla dotazione organica del Comune di Gambasca, che succede all'Unione in tale data, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, le “risorse umane” conferite a suo tempo, nei rispettivi rapporti di lavoro a tempo indeterminato, rappresentate da n. 2 unità di personale come di seguito indicate:

Nominativo	Area Categoria	Profilo	Tipo rapporto	Area appartenenza di
-------------------	---------------------------	----------------	----------------------	-------------------------------------

BRONDINO Laura Claudia	D3	Istruttore	Indeterminato	Area amministrativa
BORGHINO Ivan	B3	Esecutore	Indeterminato	Area tecnica

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del personale;

Con votazione unanime espressa nei termini di legge

D E L I B E R A

1. di "riassorbire" alla dotazione organica del Comune di Gambasca, che succede all'Unione in data 1.1.2025, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, le "risorse umane" conferite a suo tempo, nell'attuale consistenza numerica e di inquadramento contrattuale, pari a n. 2 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di ricostituire, a seguito della modifica dello Statuto dell'Unione montana dei Comuni del Monviso adottata con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 36 del 14 novembre 2024 e al conferimento del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all' 1.1.2025 adottato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 43 dell' 11.12.2024, la dotazione organica del Comune nella composizione di seguito indicata:

Nominativo	Area Categoria	Profilo	Tipo rapporto	Area di appartenenza
BRONDINO Laura Claudia	Area Funzionari ex D3	Istruttore	Indeterminato	Area amministrativa
BORGHINO Ivan	Area operatori esperti Ex B3	Esecutore	Indeterminato	Area tecnica

3. di dare atto che la ricostituzione della dotazione organica del Comune di Gambasca di cui al presente provvedimento, non comporta una variazione in relazione al numero di unità di personale in organico (n. 2 unità) rispetto al numero di unità di personale trasferite all'Unione al momento dell'ingresso del Comune in tale Ente associativo (n. 2 unità di personale);
4. Di dare mandato al Sindaco per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con il personale individuato al punto 1), con decorrenza del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al 1° gennaio 2025;
5. di dare atto che di tale operazione viene data apposita comunicazione ai soggetti sindacali aventi titolo.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
NARI MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr.ssa Sonia ZEROLI