

COMUNE DI GAMBASCA

PROVINCIA DI CN

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 15

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 113/2021.

L'anno duemilaventicinque addì diciassette del mese di aprile alle ore ventuno e minuti venti nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. NARI MAURO	SINDACO	Sì
2. FIORINA PIERGUIDO	VICE SINDACO	Sì
3. FARINA BERNARDINO ANGELO	ASSESSORE	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dr.ssa Sonia ZEROLI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, NARI MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 113/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, nella L. 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni (...) di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e della L. 6 novembre 2012, n. 190;

- il PIAO, di durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- il comma 3 stabilisce che nel Piano siano definite le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D. Lgs. 20 dicembre 2009, n. 198;

- il comma 4 stabilisce precisi obblighi di pubblicazione del Piano e dei relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e l'invio al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

- il comma 7 stabilisce che in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella L. 11 agosto 2014, n. 114.”;

PRESO ATTO altresì che:

- con D.P.R. n. 81 in data 24.6.2022 (G. U. Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022) è stato emanato il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’art. 6, c. 5, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella L. 6 agosto 2021, n. 113;

- con Decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica (G.U. n. 209 del 7 settembre 2022) è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all’art. 6, comma 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, nella L. 6 agosto 2021, n. 113;

- il richiamato D.M. n.132/ 2022 stabilisce, altresì, all’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

CONSIDERATO che per l’esercizio 2025, con decreto del Ministro dell’Interno del 24 dicembre 2024, il termine per l’approvazione del Bilancio è stato differito al 28/2/2025 e, pertanto, il termine per approvare il PIAO 2025/2027 è fissato al 30/3/2025, come peraltro confermato con Comunicato del Presidente ANAC 30.1.2025;

DATO ATTO che le Amministrazioni che impiegano fino a 50 Dipendenti sono tenute ad adottare un piano semplificato come definito dal D.M. 30.6.2022 n. 132;

RICORDATO che questo Ente, che fino al 01.01.2025 faceva parte dell’Unione Montana dei comuni del Monviso cui erano devoluti tutte le funzioni e tutti i dipendenti;

RICORDATO, ai fini della predisposizione del Piano per il triennio 2025/2027, che:

- il Comune di Gambasca alla data del 31/12/2024, conta una popolazione residente inferiore a n. 5000 abitanti, rientrando pertanto nella definizione di “piccoli Comuni” di cui all’art. 1 c. 2 della Legge 158/2017, e impiega n. 1 dipendente;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 18.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di programmazione semplificato (DUPS) 2025-2027 corredato dalla Nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 18.12.2024, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che in merito al Piano Organizzativo del Lavoro Agile, l'istituto, è stato riportato nel presente PIAO, in approvazione;

DATO ATTO che il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" di cui al citato DPR n. 81/2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3 "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.";
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG" decretando pertanto la separazione tra il PEG e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che il fabbisogno del personale per l'anno 2025 non necessita di modifiche, non essendo previste nuove assunzioni;

DATO altresì ATTO che non sussiste al momento personale in sovrannumero presso l'Ente rispetto ai posti previsti nella dotazione organica e non sussistono segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazioni dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura, cui ciascun responsabile e preposto;

CONSIDERATO che sulla base del quadro normativo di riferimento, il PIAO 2025/2027 contiene i principali strumenti di programmazione operativa dell'ente, meglio descritte come segue: SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, E ANTICORRUZIONE Sottosezione 2.2 Performance (non obbligatorio per Enti con meno di 50 Dipendenti) Piano obiettivi 2025 approvati contestualmente in data odierna; Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, confermata; SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione 3.3. riguardante la Programmazione del fabbisogno del personale;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanata in data 14 gennaio 2025 "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", con al quale si rafforza e ribadisce il principio che il disegno e la concreta ed efficace attuazione delle politiche di formazione del personale sono una delle principali responsabilità del datore di lavoro pubblico, ritenendola dunque leva per il miglioramento delle competenze dei dipendenti pubblici e per l'efficienza della pubblica

amministrazione, con un focus su obblighi, responsabilità dirigenziali e strumenti di pianificazione e monitoraggio;

ATTESO che il PIAO, che rappresenta il fondamentale strumento di programmazione dell'ente, viene indicato, nella citata Direttiva, quale documento che consente di definire, con una visione organica, l'impatto della formazione sulla organizzazione dell'Ente, le finalità, gli obiettivi e il monitoraggio dei risultati;

VISTA la proposta di PIAO 2025/2027 e ritenutala meritevole di approvazione;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm. ii.
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124;
- il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 e s. m. e i.;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022, nonché la delibera ANAC n. 7 del 17.1.2023 e n. 605 del 19.12.2023 Aggiornamento PNA 2023;
- la delibera dell'ANAC del 31 gennaio 2025, n. 31;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 e, in particolare, l'articolo 14; - la legge 22 maggio 2017, n. 81 e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il DM 25 luglio 2023 che ha rivisto i contenuti dei piani confluiti nel PIAO, sopprimendo i riferimenti relativi;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, ai sensi degli art.li 49 e 147 del D.lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267) per quanto concerne la regolarità contabile;

DATO ATTO che l'Organo di revisione, per quanto di competenza, ha espresso i pareri sui singoli Piani /strumenti di programmazione contenuti o richiamati nel Piano integrato di attività e organizzazione;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per appello nominale

DELIBERA

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (D.P.R. n. 81/2022) ed al Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022), **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, E ANTICORRUZIONE Sottosezione 2.2 Performance (non obbligatorio per Enti con meno di 50 Dipendenti); Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - da Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza, periodo 2024/2026, confermato per l'anno 2025; SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione 3.3. Programmazione del fabbisogno del personale.**

DI ESCLUDERE dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

DI DARE MANDATO al responsabile del servizio finanziario affinché venga curata la pubblicazione del PIAO all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" nonché la trasmissione dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con separata, favorevole e unanime votazione

DELIBERA

DI RENDERE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 u.c. del D.LGS. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
NARI MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr.ssa Sonia ZEROLI